



ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

- Γιατί χρειαζόμαστε έναν Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας
- Σε ποιους εφαρμόζεται ο Κώδικας

1. ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

- Συμμόρφωση με Νόμους και εσωτερικούς κανόνες
- Ακεραιότητα – Υπευθυνότητα & Λογοδοσία
- Σεβασμός στον άνθρωπο και τα δικαιώματά της
- Αξιοκρατία & Αποδοτικότητα
- Συνεργασία & Ομαδικό Πνεύμα
- Συνεισφορά στη χώρα, την κοινωνία και το περιβάλλον

2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

- Επαγγελματισμός
- Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Εμπιστευτικότητα & Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- Επαγγελματική Χρήση πληροφοριακών συστημάτων
- Υγεία & Ασφάλεια
- Συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας
- Υγιής Ανταγωνισμός
- Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
- Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος και χρηματοδότηση της τρομοκρατίας
- Κοινωνική Συμμετοχή & Εθελοντισμός

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Ο παρών Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας αποτυπώνει τις γενικές αρχές, τις αξίες και την ηθική που διέπουν την δράση της PANIK RECORDS καθώς και τη συμπεριφορά των εργαζομένων. Αποτελεί ταυτόχρονα πυξίδα και οδικό χάρτη για τη διαμόρφωση της αποδεκτής επαγγελματικής συμπεριφοράς μεταξύ των εργαζομένων της αλλά και στις σχέσεις αυτών έναντι τρίτων, φυσικών ή νομικών προσώπων, με τα οποία έρχονται σε επαφή κατά την εκτέλεση της εργασίας τους και την άσκηση των καθηκόντων τους.

➤ **Γιατί χρειαζόμαστε έναν Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας**

Ο Κώδικας περιγράφει τη δέσμευση της PANIK RECORDS να ασκεί τις επιχειρησιακές της δράσεις σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανόνες λειτουργίας τόσο σε σχέση με τις δραστηριότητές της όσο και με την επαγγελματική συμπεριφορά των εργαζομένων. Μέσα από την εφαρμογή του Κώδικα, σκοπός είναι η δημιουργία, καθιέρωση και εμπέδωση ενός σαφούς πλαισίου κανόνων λειτουργίας αλλά και γενικότερα αρχών επαγγελματικής συμπεριφοράς κατά τη διαχείριση, καθημερινών και μη, υποθέσεων στην εργασία μας.

Ο Κώδικας δεν μπορεί να προβλέψει κάθε κατάσταση που μπορεί να αντιμετωπίσουμε στο χώρο εργασίας αλλά παρέχει καθοδήγηση σύμφωνα με τις αρχές και τις αξίες που ακολουθούμε για τη λήψη ορθών δεοντολογικά αποφάσεων. Παράλληλα, θέτει τις βάσεις ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να έχουν την ικανότητα να λαμβάνουν σωστές αποφάσεις με βάση τις δεοντολογικές αρχές και αξίες μας και να τις τηρούν, ακόμα και υπό συνθήκες πίεσης.

Οι αποφάσεις που καλούμαστε να πάρουμε και να υλοποιήσουμε ως μεμονωμένα άτομα στο πλαίσιο της εργασίας μας, επηρεάζουν τους συναδέλφους μας και την PANIK RECORDS συνολικά. Ο Κώδικας είναι απαραίτητος ώστε να διασφαλιστεί ότι όλες οι δραστηριότητές της PANIK RECORDS θα διεξάγονται με διαφάνεια, εντιμότητα και ακεραιότητα. Κάθε ένας από εμάς, μέσα από τις αποφάσεις και τις ενέργειές του, έχει τη δύναμη να συμβάλει στην εκπλήρωση της δέσμευσής μας στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και αξίες, στη βελτίωση του περιβάλλοντος εργασίας μας, στο να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη των καλλιτεχνών, πελατών και εν γένει συνεργατών μας καθώς και να ενισχύσουμε τη φήμη της PANIK RECORDS.

Αντιθέτως η μη συμμόρφωση με τον Κώδικα ή τις επιμέρους Πολιτικές της PANIK RECORDS μπορεί να εκθέσει τη PANIK RECORDS και κάθε ένα από εμάς σε νομικούς ή άλλους κινδύνους και για το λόγο αυτό η τήρηση των ανωτέρω πρέπει να

αποτελεί απαράβατη προτεραιότητα για όλους τους εργαζομένους, χωρίς εξαιρέσεις.

➤ **Σε ποιους εφαρμόζεται ο Κώδικας**

Οι κανόνες που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της PANIK RECORDS εφαρμόζονται από κάθε φυσικό πρόσωπο που απασχολείται με οποιονδήποτε τρόπο στην PANIK RECORDS ή σε νομικά πρόσωπα στα οποία συμμετέχει η τελευταία, ανεξαρτήτως τόπου, θέσης ή βαθμού αρχαιότητας, δηλαδή από όλους τους εργαζόμενους, τα στελέχη, τους διευθυντές και τα μέλη της διοίκησης, καθώς και από κάθε πρόσωπο που εργάζεται σε οποιοδήποτε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, κερδοσκοπικό ή με κοινωνική σκοπό, στο οποίο παρέχει τις υπηρεσίες της η PANIK RECORDS ή/και γενικά ενεργεί για λογαριασμό της, καθώς και από τρίτους συνεργάτες που λειτουργούν στο όνομα και για λογαριασμό της PANIK RECORDS .

1. ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

- Επιχειρηματική Ηθική
- Συμμόρφωση με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις Εσωτερικές Πολιτικές
- Ακεραιότητα - Υπευθυνότητα & Λογοδοσία
- Σεβασμός στον άνθρωπο και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Αξιοκρατία & Αποδοτικότητα
- Συνεργασία & Ομαδικό Πνεύμα
- Συνεισφορά στη χώρα, την κοινωνία και το περιβάλλον

➤ **Επιχειρηματική Ηθική**

Για την PANIK RECORDS αποτελεί προτεραιότητα η καλλιέργεια της Επιχειρηματικής Ηθικής, την οποία συνθέτουν κυρίως έννοιες όπως η ακεραιότητα, η διαφάνεια, η αξιοκρατία, το αίσθημα ευθύνης καθώς και ο τρόπος που οι έννοιες αυτές υλοποιούνται .

Η Επιχειρηματική Ηθική δεν είναι απλώς η συμμόρφωση προς νομικά, ρυθμιστικά, επαγγελματικά και επιχειρηματικά πρότυπα αλλά και κατά κύριο είναι η ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας με πνεύμα δικαιοσύνης, ακεραιότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού.

➤ **Συμμόρφωση με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις Εσωτερικές Πολιτικές**

Η PANIK RECORDS λειτουργεί με προσήλωση στην εφαρμοστέα Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία και τη Δικαιοσύνη. Συμμορφώνεται με τα ισχύοντα πρότυπα, όρους και προδιαγραφές λειτουργίας, σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τους κανόνες δικαίου που διέπουν κατά περίπτωση τις δραστηριότητές της.

Διεξάγουμε νόμιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες με σύννομες πρακτικές και αξιόπιστους συνεργάτες. Αποκλείουμε με κάθε τρόπο τη σύνδεσή μας με μορφές δράσης που θα μπορούσαν να θεωρηθούν παράνομες ή/και εγκληματικές. Οι εργαζόμενοί μας εφαρμόζουν κατά την εργασία τους όσα επιτάσσει ο νόμος (π.χ. φορολογική νομοθεσία, νόμοι περί λογιστικών προτύπων, νομοθεσία περί πνευματικής ιδιοκτησίας και συγγενικών δικαιωμάτων, πολεοδομικές διατάξεις, περιβαλλοντική νομοθεσία, περί προστασίας προσωπικών δεδομένων κ.α.), ενώ συνεργάζονται αρμονικά με τις ελεγκτικές αρχές και όλους τους αρμόδιους φορείς κατά την άσκηση του εποπτικού τους ρόλου ή κατά τη διεξαγωγή οποιασδήποτε διαδικασίας έρευνας. Στο πλαίσιο αυτό αποφεύγουν κάθε είδους αξιόποινη πράξη ακόμη και σε επίπεδο ιδιωτικής ζωής, οφείλουν δε να ενημερώνουν τη PANIK RECORDS σε περίπτωση που οποιαδήποτε εμπλοκή τους με τη δικαιοσύνη ενδέχεται να επηρεάσει τα καθήκοντα εργασίας τους βάσει της σύμβασης απασχόλησής τους.

Σεβόμαστε πλήρως την εργατική και κοινωνικο-ασφαλιστική νομοθεσία. Αποτελεί δέσμευση υψίστης σημασίας για τη PANIK RECORDS ο σεβασμός στα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Ενεργούμε σε πλήρη συμμόρφωση όχι μόνο με την ισχύουσα νομοθεσία αλλά σεβόμαστε και εφαρμόζουμε τις Πολιτικές και τους Κανονισμούς που η PANIK RECORDS έχει κρίνει σκόπιμο να υιοθετήσει. Η γνώση των κανόνων είναι επιβεβλημένη για όλους και σε περίπτωση που προκύπτουν ερωτήματα και αμφιβολίες οφείλουμε να ζητάμε διευκρινίσεις από τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη ή τον/ την Chief Operations Officer.

➤ Ακεραιότητα - Υπευθυνότητα & Λογοδοσία

Η ακεραιότητα, η δικαιοσύνη και η διαφάνεια στις σχέσεις με τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους καλλιτέχνες και εν γένει τους συναλλασσόμενους με τη PANIK RECORDS αποτελεί σταθερή δέσμευσή μας. Ενεργούμε στο εργασιακό περιβάλλον με κυρίαρχα επαγγελματικά χαρακτηριστικά την ακεραιότητα και την υπευθυνότητα. Η επιχειρηματική ηθική της PANIK RECORDS δεν εξαντλείται στη συμμόρφωση προς νομικά, ρυθμιστικά, επαγγελματικά και επιχειρηματικά πρότυπα. Η PANIK RECORDS δεσμεύεται να διατηρεί υψηλό επίπεδο ηθικής συμπεριφοράς σε όλες τις δραστηριότητες της. Για να επιτευχθεί αυτό αντίστοιχα επίπεδα ηθικής συμπεριφοράς πρέπει να τηρεί κάθε ένας εργαζόμενος της PANIK RECORDS. Αντίστοιχη αξίωση έχουμε και επιδιώκουμε έμπρακτα από τους συνεργάτες μας κάθε είδους και μορφής.

Στη PANIK RECORDS η ανάληψη και απόδοση της ευθύνης (“accountability”) αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της απόδοσης της ομάδας. Η υπευθυνότητα εμπεριέχει τη διάσταση της «λογοδοσίας» που σε ένα εταιρικό περιβάλλον δίνει το παράδειγμα της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Το άτομο λειτουργεί μέσα στην ομάδα αναλαμβάνοντας την ευθύνη των αποφάσεων και των πράξεων που του αναλογούν. Στο πλαίσιο αυτό είμαστε πρόθυμοι να δεσμευθούμε για υψηλά πρότυπα απόδοσης και να ανταποκριθούμε στις ατομικές και συλλογικές δεσμεύσεις μας. Η διασύνδεση στόχων και στρατηγικών, για να επιτευχθεί το τελικό επιθυμητό αποτέλεσμα, προϋποθέτει την κατάλληλη «στοχοθεσία», ομαδική και ατομική, βάσει της οποίας αξιολογείται η απόδοση όλων και υλοποιείται κάθε είδους επιβράβευση.

➤ Σεβασμός στον άνθρωπο και τα ανθρώπινα δικαιώματά

Ο σεβασμός στον άνθρωπο βρίσκεται στο κέντρο του συστήματος αξιών της PANIK RECORDS . Η PANIK RECORDS δεν αποδέχεται οποιουδήποτε είδους προσβολή της προσωπικότητας ή άνισης μεταχείρισης. Αποδοκιμάζει με κάθε τρόπο καταστάσεις εκφοβισμού, παρενοχλήσεων και αυταρχικότητας, απορρίπτει κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού.

Η ανάπτυξη της ανθρώπινου δυναμικού είναι καθοριστικής σημασίας για την επιτυχία των επαγγελματικών στόχων της PANIK RECORDS. Στο πλαίσιο αυτό δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να αναπτύξουν την προσωπικότητά τους, να εκπαιδευθούν κατάλληλα για την αντιμετώπιση των απαιτήσεων της εργασίας τους και να εξελίξουν τις τεχνικές και διοικητικές τους ικανότητες. Η PANIK RECORDS στηρίζει και σέβεται την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Για τον λόγο αυτό ενθαρρύνει την δημιουργική απασχόληση και όχι την τυπική διεκπεραίωση των εργασιακών καθηκόντων και επιδιώκει την ανάπτυξη της κριτικής ικανότητας των εργαζόμενων. Παράλληλα, η PANIK RECORDS στηρίζει με κάθε τρόπο τη δια βίου μάθηση και κατάρτιση ενώ έχει θέσει ως στόχο την ενσωμάτωση σύγχρονων μεθόδων εργασίας και πληροφοριακών συστημάτων. Βασική προϋπόθεση αποτελεί ο σχεδιασμός και η υλοποίηση αυτών να συμβάλλουν στην αρμονική συνεργασία και παραγωγικότητα των εργαζόμενων, τόσο για την επιτυχία της PANIK RECORDS όσο και για την επίτευξη των προσωπικών και επαγγελματικών στόχων των εργαζομένων.

Η PANIK RECORDS θεωρεί απαραίτητη προϋπόθεση για την ευόδωση των ανωτέρω υψηλών στόχων τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις και τους χώρους όπου αναπτύσσονται οι δραστηριότητές της, το οποίο επιδιώκει να παρέχει στους εργαζόμενους της, τηρώντας τους κανόνες και τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Μία από τις βασικές αρχές που διέπει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των επιχειρηματικών μας προγραμμάτων, δράσεων και εν γένει την εκτέλεση των εργασιών μας, είναι η δέσμευση για συνεχή βελτίωση της ποιότητας της επαγγελματικής ζωής των εργαζόμενων μας και η πρόληψη συναφών κινδύνων στο εργασιακό περιβάλλον.

➤ Αξιοκρατία & Αποδοτικότητα

Στην PANIK RECORDS οι εργαζόμενοι είναι προτεραιότητα.

Η προσωπική δέσμευση εκάστου και του συνόλου των εργαζομένων και η συμμετοχή τους στη συλλογική απόδοση οδηγεί στο τελικό αποτέλεσμα. Η διαδικασία διαχείρισης των επιδόσεων δεν αφορά μόνο τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τον/ την Chief Operations officer αλλά όλη την εταιρεία. Γι' αυτό και ο σχεδιασμός και η οργάνωση της εργασίας επικεντρώνεται στους εργαζόμενους και στην ανάπτυξή τους, επιδιώκοντας μία ισχυρή διαδικασία διαχείρισης της απόδοσης.

Αξιολογούμε την απόδοση των εργαζομένων αξιοκρατικά, σύμφωνα με τη στοχοθεσία τους, με βασικό κριτήριο την προσωπική τους συνεισφορά στο τελικό αποτέλεσμα. Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε τη στρατηγική αμοιβών, προαγωγών και περαιτέρω ανάπτυξης του προσωπικού με γνώμονα την απόδοση κάθε εργαζόμενου στο αντικείμενο εργασίας του.

Διαμορφώνουμε και επαναπροσδιορίζουμε ανάλογα με τις επαγγελματικές απαιτήσεις τα κίνητρα με στόχο την προσέλκυση, επιλογή, διατήρηση και περαιτέρω αξιοποίηση του κατάλληλου ανθρώπινου δυναμικού.

Επενδύουμε στη διαμόρφωση σύγχρονων μεθόδων εργασίας και προγραμμάτων εκπαίδευσης ανά θέση εργασίας και ανάλογα με το αντικείμενο αυτής. Η απόδοση καθοδηγείται σε κάθε επίπεδο με στόχους προσανατολισμένους σε αποτελέσματα ("results oriented"), παρακολουθώντας και μετρώντας τα επιτεύγματα, ανταμείβοντας έγκαιρα και διατηρώντας τα κατάλληλα κίνητρα.

➤ **Συνεργασία & Ομαδικό Πνεύμα**

Η PANIK RECORDS ενισχύει με κάθε τρόπο το πνεύμα συνεργασίας και ομαδικότητας. Προάγει την επικοινωνία, την αμοιβαία εμπιστοσύνη, το σεβασμό και την ευγένεια μεταξύ των εργαζόμενων με σκοπό την αμφίδρομη επικοινωνία τους και την εποικοδομητική συνεργασία όλων κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Πρεσβεύουμε ότι «συνεργαζόμενοι πετυχαίνουμε περισσότερα». Επιδιώκουμε τη συνύπαρξη, τη σύμπραξη, τη συνεργασία και τη λειτουργία σε όρους αμοιβαιότητας. Παραμένουμε ανοιχτοί και ενεργούμε χωρίς αποκλεισμούς, με έγκαιρη παροχή των πληροφοριών που απαιτούνται κατά την εκτέλεση της εργασίας μας, προτρέποντας την ανταλλαγή και σύνθεση απόψεων σε συνθήκες εποικοδομητικής συνεργασίας. Αποδοκιμάζουμε συστήματα και πρακτικές διαχείρισης πληροφοριών που ματαιώνουν την αμοιβαία λειτουργία.

Παράλληλα, δεν πρέπει να μειώνεται η ανεξαρτησία, η έμπνευση και η πρωτοβουλία κάθε εργαζομένου, αλλά να αξιοποιείται ανάλογα, εντασσόμενη στο οργανωμένο περιβάλλον στο οποίο ενεργεί και το οποίο λειτουργεί με ρόλους, αρμοδιότητες και πάνω από όλα με ομαδικό πνεύμα.

Μια «νοοτροπία σιλό» (“silo mentality”) θεωρούμε ότι οδηγεί σε χαμηλότερες επιδόσεις και έχει αρνητικό αντίκτυπο στην κουλτούρα της PANIK RECORDS. Για τον λόγο αυτό επιδιώκουμε και διαμορφώνουμε κοινούς στόχους και δεσμευόμαστε συλλογικά για την επίτευξη των κοινών αποτελεσμάτων της εργασίας μας. Με τον τρόπο αυτό ενσωματώνονται δημιουργικά όλες οι υφιστάμενες δυνάμεις και οι εργαζόμενοι στη συλλογική κοινή προσπάθεια και παραγωγική διαδικασία. Επιλογή μας, κατά την οργάνωση των μεθόδων εργασίας, είναι να υλοποιείται έμπρακτα ο σεβασμός, η ισότητα και η θετική αναγνώριση των διαφορών, ώστε να συνθέτουν κατά αποτελεσματικό τρόπο μία θετική εργασιακή εμπειρία (“inclusive culture”).

➤ **Συνεισφορά στη χώρα, την κοινωνία & το περιβάλλον**

Η στρατηγική της PANIK RECORDS είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη και αειφορία, μέσα από την έμπρακτη και ουσιαστική συνεισφορά στη χώρα, σε όλους τους τομείς του δημόσιου βίου, τη στήριξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας και της καινοτομίας, σε συνδυασμό με την προσφορά στην κοινωνία και τον σεβασμό στο περιβάλλον.

Η καθημερινή μας συμμετοχή στην οικονομική ζωή της χώρας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την βιώσιμη ανάπτυξη και το όραμα για την ελαχιστοποίηση των συνεπειών από την παρουσία και παρέμβαση του ανθρώπου στο περιβάλλον, σε όρους κατανάλωσης φυσικών πόρων και ρύπανσης. Επιθυμία μας είναι να συμμετάσχουμε στην οικουμενική προσπάθεια για να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Εργαζόμαστε για την προστασία, διατήρηση, προβολή και αναβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος. Επιδιώκουμε με κάθε τρόπο την ενίσχυση και στήριξη της Πολιτείας καθώς και όλων των αρμόδιων φορέων που ενεργούν για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της σύγχρονης κοινωνίας. Προστρέχουμε διαχρονικά σε συμπαράσταση και υποστηρίζουμε ενεργά τη βελτίωση των συνθηκών ζωής και την ανύψωση του πνευματικού και πολιτιστικού επιπέδου.

Στην PANIK RECORDS συνδέουμε την υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά με την αειφορία που επιδιώκουμε να χαρακτηρίζει όλες τις δράσεις μας, επιχειρηματικές και κοινωφελείς.

2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

- Επαγγελματισμός
- Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Εμπιστευτικότητα & Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- Επαγγελματική Χρήση πληροφοριακών συστημάτων
- Συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας
- Υγεία & Ασφάλεια
- Υγιής Ανταγωνισμός
- Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
- Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος και χρηματοδότηση της τρομοκρατίας
- Κοινωνική Συμμετοχή & Εθελοντισμός

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

□ Επαγγελματισμός

Ο καθένας από εμάς ξεχωριστά είναι υπεύθυνος για την τήρηση των προβλεπόμενων κανόνων εργασίας που υιοθετεί και εφαρμόζει η Panik Records κατά την οργάνωση της εσωτερικής λειτουργίας της , με κατάλληλες δομές, πολιτικές και πρακτικές, και στόχο την επίτευξη επαγγελματικής συμπεριφοράς υψηλών προτύπων και προδιαγραφών στο εργασιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, προέχει η εκτέλεση των καθηκόντων με επαγγελματισμό, θα πρέπει να απουσιάζουν ακρότητες, διακρίσεις, και ευρύτερα τυχόν αγενής συμπεριφορά ή κακοί τρόποι, ενώ υποστηρίζεται με κάθε τρόπο ο σεβασμός, η αλληλεγγύη, η κατανόηση, η ειλικρίνεια και η αξιοκρατία.

- Προβαίνουμε σε ειλικρινή επιχειρηματική πληροφόρηση προς τους μετόχους μας, την διοίκηση, τους συναδέλφους μας, την Πολιτεία και τους τρίτους με τους οποίους αναπτύσσουμε συναλλαγές, διατηρώντας και δηλώνοντας με ορθότητα και ακρίβεια, επιχειρηματικά, οικονομικά δεδομένα ή/και άλλα έγγραφα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις εσωτερικές Πολιτικές της Panik Records . Η διασφάλιση της ορθότητας και πληρότητας των αντίστοιχων δεδομένων αποτελεί ευθύνη όλων, όχι μόνο της Οικονομικής Διεύθυνσης. Η ορθή και κατανοητή τήρηση των απαραίτητων αρχείων και αναφορών αντικατοπτρίζει την καλή φήμη και την αξιοπιστία της Panik Records , αποτελεί δε αναγκαία συνθήκη για την εύρυθμη λειτουργία της , καθώς είναι καθοριστικής σημασίας για την υλοποίηση του οράματος και των στρατηγικών στόχων της PANIK RECORDS .
- Σεβόμαστε τους εργοδότες, την διοίκηση, τους συναδέλφους, τα στελέχη και τους συνεργάτες μας, στηρίζουμε με κάθε τρόπο την ειρηνική διαχείριση τυχόν συγκρούσεων και λύνουμε οποιεσδήποτε διαφωνίες με ευγένεια και πνεύμα συνεργασίας.
- Λειτουργούμε με ευπρεπή παρουσία και συμπεριφορά, με ευγένεια και καλούς τρόπους προς όλους.
- Δεν προβαίνουμε σε κακόβουλα σχόλια και γενικά εκδηλώσεις εκφοβισμού ή ενέργειες που ενδέχεται να προσβάλλουν ή βλάψουν με οποιονδήποτε τρόπο τους συναδέλφους μας ή να τους φέρουν σε δύσκολη θέση.
- Αποδοκιμάζουμε καταστάσεις που μπορούν να προκαλούν ή να επιτρέπουν με οποιονδήποτε τρόπο παρενόχληση στον εργασιακό χώρο.
- Αποθαρρύνουμε την άσκοπη διακίνηση πληροφοριών που αφορούν την ιδιωτική ζωή οποιουδήποτε ανθρώπου, ως αντιδεοντολογική συμπεριφορά.
- Λειτουργούμε με ομαδικό πνεύμα και συνδράμουμε τους συναδέλφους μας όπου χρειάζεται ενεργώντας πάντα με γνώμονα την επίτευξη των κοινών μας στόχων.
- Συμβάλλουμε, στο μέτρο που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο, με ευθύνη για το τελικό αποτέλεσμα, ώστε οι εργαζόμενοι να λειτουργούν με πνεύμα εμπιστοσύνης ως προς την ποιότητα της εργασίας των συναδέλφων τους.

□ Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Όλοι πρέπει να ενεργούμε με γνώμονα το βέλτιστο συμφέρον της Panik Records όταν εκτελούμε τα καθήκοντά μας.

Η σύγκρουση συμφερόντων αφορά στην περίπτωση όπου ένας εργαζόμενος πρέπει να επιλέξει μεταξύ αφενός των υποχρεώσεων και των εταιρικών συμφερόντων που εξυπηρετεί δια της θέσης του και αφετέρου των ιδιωτικών του συμφερόντων.

Κατά την έννοια αυτή απαιτείται από όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως θέσης να αποφεύγουν δραστηριότητες, ενέργειες ή παραλείψεις ενεργειών με επιδίωξη ίδιων οικονομικών συμφερόντων ή άλλων προσωπικών ωφελειών (συμπεριλαμβανομένου του στενού οικογενειακού τους περιβάλλοντος) κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Έχουν υποχρέωση να αποφεύγουν να χρησιμοποιούν με αθέμιτο τρόπο τη θέση τους στην Εταιρεία προς όφελος συγγενικών προσώπων ή στενών συνεργατών τους.
- Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούν εταιρείες οι οποίες συνεργάζονται με τη PANIK RECORDS για προσωπική χρήση (παραγγελίες ή έργα) εάν πρόκειται να αποκομίσουν κάποιο ιδιαίτερο όφελος από αυτή τη σχέση. Η απαγόρευση αυτή έχει ιδιαίτερη εφαρμογή σε περιπτώσεις εργαζομένων με καθήκοντα απόφασης για την επιλογή των συνεργατών ή δυνατότητα επηρεασμού αυτής της απόφασης.

Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να υπάρξει και

- με τη μορφή παροχής υπηρεσίας από εργαζόμενο της PANIK RECORDS σε ένα συνεργάτη (πελάτη ή προμηθευτή) αυτής, ή παροχή βοήθειας ή υπηρεσιών σε ανταγωνίστρια εταιρεία της PANIK RECORDS.
- Συμμετοχή σε εταιρεία ανταγωνιστική προς τη PANIK RECORDS.
- Με παράλληλη εργασία τον ελεύθερο χρόνο που όμως εμποδίζει τον εργαζόμενο να εκπληρώνει τα εργασιακά του καθήκοντα προς τη PANIK RECORDS .
- Οφείλουν να είναι επιφυλακτικοί με δώρα ή άλλα ωφελήματα από όσους επιθυμούν να συνεργαστούν με την Εταιρεία και να μην αποδέχονται αντικείμενα, παροχές ή άλλα δώρα σημαντικής αξίας, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα τον επηρεασμό της κρίσης τους.
- Θα πρέπει να ενημερώνουν το Διευθυντή τους και τον/ την Chief Operations Officer εφόσον σκέφτονται να συμμετάσχουν σε επιτροπή τρίτης εταιρείας, εμπορική οντότητα ή επιστημονική συμβουλευτική επιτροπή ή ενασχόληση με τα κοινά με σκοπό να λάβουν έγκριση για τη δραστηριότητα αυτή και πιθανόν να εφαρμοστούν πρόσθετα μέτρα για την αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων.

Δεδομένου ότι η εξαντλητική απαρίθμηση, για τις ανάγκες του παρόντος, των περιπτώσεων όπου μπορεί να ανακύψει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων δεν είναι δυνατή, συνιστάται στους εργαζομένους της Εταιρείας να συμβουλευονται την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, αν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους απαιτηθεί να προβούν σε ενέργειες εκτός των καθιερωμένων και για τις οποίες διατηρούν αμφιβολίες ως προς το αν προκαλούν σύγκρουση συμφερόντων, προκειμένου να δοθεί η σωστή κατεύθυνση για την εξεύρεση της κατάλληλης λύσης.

Τα δώρα και η φιλοξενία που ενδέχεται να χρησιμοποιηθούν στο πλαίσιο των επιχειρηματικών μας πρακτικών ή που μπορεί να λάβουμε ως εργαζόμενοι στη Panik Records από συνεργάτες και γενικά τρίτους που συναλλάσσονται με τη Panik Records θα πρέπει να είναι πάντα μετριοπαθή και δεν θα πρέπει να επιδιώκουν την άσκηση τυχόν αθέμιτης επιρροής ή να δημιουργούν έστω και υπόνοια για σύγκρουση συμφερόντων.

Καθορισμός σύγκρουσης συμφερόντων

Σύγκρουση συμφερόντων υπάρχει όταν οι προσωπικές μας δραστηριότητες ή σχέσεις παρεμβαίνουν, φαίνεται να παρεμβαίνουν, στην ικανότητα να ενεργήσουμε προς το βέλτιστο συμφέρον της Panik Records .

- ✓ Σε κάθε ενδεχόμενη κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, διερωτηθείτε: Παρεμβαίνουν τα προσωπικά μου συμφέροντα κατά τρόπο που μπορεί να βλάψουν με οποιοδήποτε τρόπο εκείνα της Panik Records ;

□ Εμπιστευτικότητα & Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Οφείλουμε να προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες της Panik Records και να λειτουργούμε με κριτική σκέψη, ωριμότητα και υπευθυνότητα όταν διαχειριζόμαστε πληροφορίες με εμπιστευτικό περιεχόμενο.

Πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα, είναι πληροφορίες οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό. Οι πληροφορίες αυτές αφορούν στοιχεία οικονομικά, τεχνικά, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα υπαλλήλων, καλλιτεχνών και πελατών/συνεργατών, πλάνα για εξαγορές / συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή εν γένει πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική της Panik Records. Επίσης, αφορούν στοιχεία που έχουν σχέση με τα πνευματικά δικαιώματα ή με ευρεσιτεχνίες της, την επιχειρηματική έρευνα, σχέδια για νέα προϊόντα, κυκλοφορίες ή συνεργασίες, στρατηγικούς στόχους, οποιαδήποτε μη δημοσιευμένα χρηματοοικονομικά ή μη χρηματοοικονομικά δεδομένα, πληροφορίες τιμολόγησης, καταλόγους προμηθευτών, όπως και στοιχεία σχετικά με απαιτήσεις, επιχειρηματικές επιλογές ή συνήθειες και σχέδια πελατών.

- ✓ Δεν γνωστοποιούμε με οποιοδήποτε τρόπο εμπιστευτικές ή απόρρητες πληροφορίες σε τρίτους, ακόμα και μετά από την αποχώρησή μας από τη Panik Records, εκτός αν η γνωστοποίηση επιβάλλεται εκ του νόμου ή απαιτείται για την εκπλήρωση των καθηκόντων μας και έχουν ληφθεί τα κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή κακής χρήσης των πληροφοριών αυτών.
- ✓ Περιορίζουμε την ανταλλαγή των εμπιστευτικών πληροφοριών εντός της Panik Records μόνο στους συναδέλφους που πρέπει να γνωρίζουν τις πληροφορίες αυτές για επαγγελματικούς μόνο σκοπούς.
- ✓ Πρέπει να είμαστε πολύ προσεκτικοί ώστε να μη γνωστοποιούμε άθελά μας τέτοιου είδους πληροφορίες στο πλαίσιο συζητήσεων ή μέσω της χρήσης εγγράφων σε κοινόχρηστους χώρους (π.χ. μέσα μαζικής μεταφοράς) ή της μετάδοσης ψηφιακών δεδομένων (π.χ. USB sticks), εντός ή εκτός Panik Records.

Ως προς τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα είναι απαραίτητη υποχρέωση όλων των εργαζομένων η πιστή τήρηση του Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) καθώς και της σχετικής πολιτικής της Panik Records.

□ Επαγγελματική Χρήση πληροφοριακών συστημάτων

Δεν μπορούμε να αξιοποιούμε τα συστήματα επικοινωνιών ή τα περιουσιακά στοιχεία της PANIK RECORDS για οποιαδήποτε απαγορευμένη χρήση ή συμπεριφορά, όπως η επικοινωνία ή προβολή πορνογραφικού, προσβλητικού ή ανάρμοστου υλικού, ή/και περιεχομένου που προβάλλει διακρίσεις και ενδέχεται να συνιστά παρενόχληση με οποιονδήποτε τρόπο.

Η χρήση των πληροφοριακών συστημάτων γίνεται από όλους μόνο για επαγγελματικούς λόγους και όχι στο πλαίσιο της ανάπτυξης προσωπικών ή κοινωνικών σχέσεων.

- ✓ Ενεργούμε σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ✓ Ενεργούμε σύμφωνα με κάθε σχετική συμβατική υποχρέωση.
- ✓ Συλλέγουμε, χρησιμοποιούμε και επεξεργαζόμαστε πληροφορίες μόνον για θεμιτούς επιχειρηματικούς σκοπούς στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων μας σύμφωνα με την πολιτική για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων, εάν είναι εφαρμοστέα.
- ✓ Περιορίζουμε την πρόσβαση στις πληροφορίες αποκλειστικά και μόνο στα πρόσωπα εκείνα που έχουν θεμιτό επιχειρηματικό σκοπό να δουν τις πληροφορίες και να ενεργήσουν τα δέοντα στο πλαίσιο εκτέλεσης της εργασίας τους.
- ✓ Λαμβάνουμε μέτρα ώστε να αποφευχθεί η μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση σε άλλους εργαζόμενους.
- ✓ Απαγορεύεται αυστηρά να φορτώνουμε μη νόμιμο και μη εγκεκριμένο λογισμικό στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές στους οποίους η PANIK RECORDS μας έχει παραχωρήσει τη χρήση για την άσκηση των καθηκόντων μας.
- ✓ Χρησιμοποιούμε μόνο όσα στοιχεία είναι απολύτως απαραίτητα για την άσκηση των καθηκόντων μας.
- ✓ Είμαστε σε καθημερινή βάση ιδιαίτερα προσεκτικοί σε θέματα ασφάλειας και να αναφέρουμε άμεσα το οποιοδήποτε ύποπτο γεγονός στον Υπεύθυνο Πληροφοριακών συστημάτων (IT Officer). Με αυτό τον τρόπο συμβάλλουμε στη διαρκή βελτίωση της ασφάλειας και συμμετέχουμε στην ευρύτερη προσπάθεια δημιουργίας ενός περιβάλλοντος συστημάτων που διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και ελαχιστοποιεί την έκθεση της PANIK RECORDS σε κινδύνους.
- ✓ Συμμετέχουμε σε προγράμματα ενημέρωσης που οργανώνει η PANIK RECORDS για την συνεχή βελτίωση της επίγνωσης σε θέματα ασφάλειας

➤ Συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας

Η λειτουργία των αξιών και αρχών συμπεριφοράς που υιοθετούμε και εφαρμόζουμε στην εργασία μας διαπερνά και καθορίζει τη συμπεριφορά μας σε όλους τους τομείς της ζωής.

- ✓ Καθένας από εμάς είναι ο πρεσβευτής των αξιών και αρχών συμπεριφοράς της Panik Records στον επιχειρηματικό κόσμο αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.
- ✓ Οι προϊστάμενοι έχουν πρόσθετες ευθύνες. Καλούνται να εφαρμόζουν υποδειγματικά το μοντέλο ηγεσίας που αναδεικνύεται από τη σύνθεση των αξιών και αρχών του Κώδικα Δεοντολογίας.
- ✓ Οι προϊστάμενοι καλούνται τόσο με τον τρόπο διοίκησής τους όσο και με τη συμπεριφορά τους σε όλους τους τομείς της ζωής να ενισχύσουν τα πρότυπα που συμβαδίζουν με τις αξίες και αρχές της Panik Records .
- ✓ Όλοι οφείλουμε να καθοδηγούμε τους συναδέλφους μας αλλά και τους τρίτους μέσα από το προσωπικό μας παράδειγμα στην εργασία μας αλλά και εκτός υπηρεσίας.
- ✓ Τα ηγετικά στελέχη με ακεραιότητα συμπεριφοράς που αναδεικνύονται σε όλες τις θέσεις εργασίας και σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, εκτιμώνται και προάγονται.

➤ Υγεία & Ασφάλεια

Η Panik Records ενθαρρύνει αφενός την προσωπική και αφετέρου τη συλλογική ευθύνη μας για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης της PANIK RECORDS θεωρείται ύψιστη προτεραιότητα. Ο μηδενικός δείκτης ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο αποτελεί ευθύνη όλων.

Η PANIK RECORDS διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες της διεξάγονται σε συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, τα εταιρικά πρότυπα και τις καλές πρακτικές σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Λαμβάνονται υπόψη όλα τα εύλογα και πρακτικά μέτρα που εξασφαλίζουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, με στόχο την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων & των επαγγελματικών ασθενειών, με εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση των κινδύνων.

- ✓ Η PANIK RECORDS διαθέτει την κατάλληλη υποδομή και τον απαραίτητο εξοπλισμό ώστε να παρέχουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.
- ✓ Εφαρμόζουμε τους κανόνες υγείας και ασφαλείας και αναφέρουμε τυχόν ανασφαλείς συνθήκες και συμβάντα που παρατηρούμε στο χώρο εργασίας μας.
- ✓ Εκτιμούμε την επικινδυνότητα της εργασίας, ενημερώνουμε τους αρμοδίους και λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα προτού ξεκινήσουμε.
- ✓ Εκπαιδεύουμε και ενημερώνουμε τους εργαζομένους σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας.
- ✓ Δεν εργαζόμαστε υπό την επήρεια αλκοόλ ή άλλων ουσιών.

➤ Υγιής Ανταγωνισμός

Ο υγιής ανταγωνισμός επιτρέπει την ελεύθερη ανάπτυξη της αγοράς παρέχοντας κοινωνικά πλεονεκτήματα. Η PANIK RECORDS δεσμεύεται ότι οι δραστηριότητες της διεξάγονται μέσα στα πλαίσια του θεμιτού ανταγωνισμού και σε αυστηρή συμμόρφωση με το σύνολο της εφαρμοστέας νομοθεσίας. Οι εργαζόμενοι της PANIK RECORDS, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, που εμπλέκονται στις εμπορικές δραστηριότητες πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Δεν επιτρέπεται να συζητούμε με τους ανταγωνιστές σχετικά με τιμές, κόστος, περιθώρια κέρδους, δεξιότητες, διαθεσιμότητα υπηρεσιών, κανάλια διανομής, ποσοστά καλλιτεχνών, δισκογραφικές ή εν γένει καλλιτεχνικές συμβάσεις, συμβάσεις για χορηγίες, συνεργασίες κάθε είδους αλλά και εν γένει στρατηγικές αποφάσεις οι οποίες επηρεάζουν το ανταγωνιστικό προφίλ της PANIK RECORDS με απώτερο σκοπό να ακολουθήσουν και οι ανταγωνιστές παρόμοια στρατηγική.
- Δεν επιτρέπεται να ερχόμαστε σε συμφωνία με ανταγωνιστές (καρτέλ) για την κατανομή της αγοράς (πχ. προιοντική κατανομή ή κατανομή είδους υπηρεσιών), για την κατανομή των πελατών (πχ. μεγάλοι – μικροί), κατανομή πελατών με γεωγραφικά ή άλλα κριτήρια, την συμφωνία με ανταγωνιστές για την παρεμπόδιση τρίτων ανταγωνιστών ή τον περιορισμό προμηθευτών.
- Να μην καταχρώμαστε τυχόν δεσπόζουσα θέση της PANIK RECORDS σε αγορές και να συμβουλευόμαστε απαραίτητως τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών ή/ και τον/την Chief Operations Officer.
- Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαιρέτως απαγορεύεται να αποκτούν πληροφόρηση για τον ανταγωνισμό μέσω βιομηχανικής κατασκοπίας, δωροδοκίας τρίτων, απάτης, ηλεκτρονικής κλοπής ή πίεσης σε τρίτους για αποκάλυψη τιμών.
- Οφείλουμε να πραγματοποιούμε δίκαιες συναλλαγές με τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους καλλιτέχνες, να συμπεριφέρονται αξιοκρατικά και πάντα με γνώμονα τους κανόνες και τις αρχές του υγειούς και θεμιτού ανταγωνισμού.
- Να μην παρεμποδίζουμε, το έργο των αρχών σε περίπτωση επιτόπιου αιφνιδιαστικού ελέγχου αφού πρώτα ελέγξουμε το ένταλμα έρευνας και να ενημερώνουμε άμεσα και χωρίς καθυστέρηση τον Προϊστάμενό τους, τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών ή/ και τον/την Chief Operations Officer.
- Οι παραβιάσεις του δικαίου του ανταγωνισμού εκθέτουν την PANIK RECORDS σε σημαντικές οικονομικές κυρώσεις και πλήττουν τη φήμη της, γεγονός που μπορεί να έχει σοβαρές επιπτώσεις στην PANIK RECORDS και στον ίδιο τον εργαζόμενο.

➤ **Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας**

Η συμμόρφωση με τους νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς είναι υποχρεωτική. Η PANIK RECORDS, έχει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες Διαφθοράς και Δωροδοκίας, όπως καθορίζονται στη σχετική Συνθήκη των Ηνωμένων Εθνών.

Δωροδοκία στον δημόσιο τομέα είναι:

- η υπόσχεση, η προσφορά ή η παροχή σε κυβερνητικό αξιωματούχο, άμεσα ή έμμεσα ενός παράνομου οφέλους προς αυτόν ή σε άλλο πρόσωπο ή οντότητα, με σκοπό ο κυβερνητικός αξιωματούχος να δράσει ή να απέχει από ενέργειες κατά την εκτέλεση των επίσημων καθηκόντων του.

- Η απαίτηση ή η αποδοχή από κυβερνητικό αξιωματούχο, άμεσα ή έμμεσα, ενός παράνομου οφέλους, με σκοπό ο κυβερνητικός αξιωματούχος να δράσει ή να απέχει από ενέργειες κατά την εκτέλεση των επίσημων καθηκόντων του.

Δωροδοκία υπάρχει επίσης και στον ιδιωτικό τομέα με υπαλλήλους ιδιωτικών εταιρειών.

Οι εργαζόμενοι της PANIK RECORDS πρέπει να γνωρίζουμε ότι:

- Η Panik Records δεσμεύεται για την τήρηση διαφάνειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και των χρηματοοικονομικών αναφορών της.

- Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούμε την νομοθεσία καθώς και τις διαδικασίες και τις εσωτερικές πολιτικές της PANIK RECORDS.

- Οι εργαζόμενοι ή οι συνεργάτες δεν πρέπει να προσφέρουμε ή να αποδεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή οφέλους που επιδιώκει ένα αντικανονικό πλεονέκτημα προκειμένου να ληφθεί μια ευνοϊκή απόφαση για τα συμφέροντα της PANIK RECORDS. Η PANIK RECORDS απαγορεύει τις πληρωμές διευκόλυνσης σε κυβερνητικούς αξιωματούχους.

- Δεν επιτρέπεται να προσφέρουμε ή να λαμβάνουμε οι ίδιοι ή τα μέλη της οικογένειάς των εργαζομένων δώρα, εκππτώσεις, αμοιβές, ωφελήματα ή άλλα ανταλλάγματα (οικονομικής φύσεως ή μη) από πελάτες της PANIK RECORDS, δημόσιους ή άλλους φορείς ή οποιονδήποτε τρίτο, τα οποία συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με την ιδιότητά μας ως εργαζόμενοι της PANIK, εκτός από περιπτώσεις που γίνονται αποδέκτες στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής. Σε κάθε περίπτωση, τυχόν τέτοιες παροχές θα πρέπει να αφορούν αποκλειστικά σε επαγγελματικούς σκοπούς, να περιορίζονται στο προσήκον μέτρο, το οποίο είναι σε κάθε περίπτωση χαμηλής αξίας, και να λαμβάνεται κάθε μέριμνα για τη διασφάλιση του αδιάβλητου της επιχειρηματικής σχέσης, την αποφυγή δημιουργίας κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων ή δημιουργίας συνθηκών που μπορεί να ερμηνευθούν ως δωροδοκία.

- Είναι πολιτική της PANIK RECORDS να μην γίνονται οποιεσδήποτε δωρεές σε πολιτικούς σχηματισμούς ή συσχετιζόμενα με αυτούς πρόσωπα. Επίσης, απαγορεύεται σε όλους τους εργαζόμενους ή συνεργάτες να αντιπροσωπεύουν ή να εμφανίζονται ότι ενεργούν για λογαριασμό της PANIK RECORDS, σε οποιαδήποτε πολιτική δραστηριότητα την οποία διεξάγουν στην ιδιωτική τους ζωή.

- Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης της PANIK RECORDS είναι προσωπικά υπεύθυνος για την διαφάνεια των ενεργειών του.

➤ **Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος και χρηματοδότηση τρομοκρατίας**

Το ξέπλυμα βρώμικου χρήματος είναι η προσπάθεια συγκαλύψης της πηγής των χρημάτων που συνήθως προέρχονται από παράνομες δραστηριότητες όπως η τρομοκρατία, τα ναρκωτικά, η απάτη, η φοροδιαφυγή, η δωροδοκία με τη διοχέτευσή τους στο τραπεζικό σύστημα έτσι ώστε να παρουσιάζονται ως έχουν νόμιμη πηγή απόκτησης.

Είναι σημαντικό η PANIK RECORS να συνάπτει εργασιακές σχέσεις με πελάτες, προμηθευτές, συμβούλους ή εν γένει τρίτα μέρη οι οποίοι έχουν καλή φήμη, ασχολούνται με νόμιμες δραστηριότητες και η πηγή των κεφαλαίων τους είναι νόμιμη ώστε να μην διακινδυνεύει την ανάμιξή της σε τέτοια διαδικασία.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει:

- Να αναφέρουμε στον/ στην Chief Operations Officer οποιαδήποτε ύποπτη ή μη συνηθισμένη συμπεριφορά η οποία θα μπορούσε να εμπλέκει ξέπλυμα βρώμικου χρήματος υπό τον παραπάνω ορισμό.

- Να τηρούμε τις διαδικασίες λογιστηρίου, πληρωμών και τήρησης αρχείων της PANIK RECORS και να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί με τις πληρωμές σε μετρητά.

➤ **Κοινωνική Συμμετοχή και Εθελοντισμός**

Ανήκουμε σε μία επιχειρηματική κοινότητα που έχει επιλέξει συνειδητά τη συνεχή και συστηματική προσφορά στον άνθρωπο, στη χώρα και στην κοινωνία.

Μέσα από την λειτουργία μη κερδοσκοπικών νομικών προσώπων, που τελούν σε πλήρη διοικητική και οργανωτική αυτοτέλεια από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες των υπόλοιπων εταιρειών, διατίθενται σημαντικά οικονομικά κονδύλια για υλοποίηση φιланθρωπικών δράσεων και προγραμμάτων, είτε εξ ολοκλήρου είτε σε συνεργασία με άλλους μη κερδοσκοπικούς φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό. Η συνεισφορά αυτή συμβάλλει στον σχεδιασμό, στην ενίσχυση και στην υλοποίηση προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα, στους τομείς της υγείας, της κοινωνικής πρόνοιας και ανάπτυξης, της εκπαίδευσης και της επιστήμης, των τεχνών και της πολιτισμού, της παιδικής φροντίδας, της φιλοζωίας, της προστασίας, της διατήρησης και ανάδειξης του φυσικού περιβάλλοντος.

Προς αυτή την κατεύθυνση ενθαρρύνουμε τη συμμετοχή των εργαζομένων μας σε φιλανθρωπικές και κοινωνικές δραστηριότητες. Η Panik Records επικροτεί τον εθελοντισμό με σκοπό την κινητοποίηση όλων των δυνάμεων που μπορούν να συνεισφέρουν στη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας, με δράσεις σε όλους τους τομείς της φιλανθρωπίας, της φιλοζωίας και της προστασίας της φυσικού περιβάλλοντος.

